

## **Addendum op inkoopvoorwaarden EPZ**

*Aanvulling 1): A1 Verklaring (Aanvulling op artikel 25 lid 3 van de EPZ Inkoopvoorwaarden)*

1. Naast de genoemde eisen uit **artikel 25 lid 3** van de EPZ Inkoopvoorwaarden dienen buitenlandse werknemers te beschikken over een geldige verklaring A1. Buitenlandse werknemers dienen naast voornoemde eisen te beschikken over een geldige verblijfstitel en een tewerkstellingsvergunning indien vereist. De meest actuele situatie aan welke eisen buitenlandse werknemers moeten voldoen staat vermeld op [www.szw.nl](http://www.szw.nl).

*Aanvulling 2): Sanctioneringsbeleid (Aanvulling op artikel 26 lid 12 van de EPZ Inkoopvoorwaarden)*

1. In aanvulling op **artikel 26 lid 12** van de EPZ Inkoopvoorwaarden hanteert EPZ een sanctioneringsbeleid ten aanzien van het niet naleven van de bedrijfsvoorschriften en bepalingen. Afhankelijk van de aard van de overtreding of in het geval van het herhaaldelijk niet naleven van bedrijfsvoorschriften en bepalingen kan dit betekenen dat betrokkene door of namens EPZ wordt geattendeerd op de overtreding en gesommeerd wordt zich aan de geldende bedrijfsvoorschriften te houden tot in het uiterste dat personen per direct de toegang tot de EPZ terreinen kan worden ontzegd.
2. In het geval van ontzegging van een betrokkene tot toegang op het EPZ terrein, draagt Leverancier zorg voor vervanging van de persoon voor uitvoering van de werkzaamheden en vergoedt Leverancier aan EPZ alle daaraan gerelateerde kosten. Ingeval van ontzegging van de bedrijfstoegang ingevolge overtreding van de EPZ bedrijfsvoorschriften en bepalingen is EPZ op generlei wijze enige vorm van kostenvergoeding aan Leverancier verschuldigd.
3. Bij het op ernstige wijze niet naleven van bij EPZ geldende bedrijfsvoorschriften en bepalingen volgt een gesprek met betrokkene, een vertegenwoordiger van diens werkgever, de door EPZ aangestelde leidinggevende van betrokkene en de betreffende inkoper. Hierbij wordt het belang van het op juiste wijze naleven van de EPZ bedrijfsvoorschriften en bepalingen doorgenomen, besproken wat de motieven van de overtreder waren om de regel(s) niet na te leven en heeft gehandeld als geconstateerd. EPZ meldt wat de consequenties van de overtreding zijn voor de direct betrokkene en voor diens werkgever. Daarnaast krijgt de betrokken Leverancier een brief aangaande het desbetreffende voorval en de gemaakte afspraken naar aanleiding hiervan.

*Aanvulling 3): Veiligheid, Gezondheid, Welzijn (VGW) en Milieu (Algemene aanvulling op de EPZ Inkoopvoorwaarden van EPZ)*

1. EPZ werkt volgens haar VGW –en milieu beleid zoals bijgevoegd in dit addendum en beschreven in de EPZ toegangsregels. Alle opdrachtnemers van EPZ worden geacht om ook hieraan te voldoen en dienovereenkomstig te handelen. Met ondertekening van de Overeenkomst conformeert Opdrachtnemer zich aan dit beleid.
2. Afhankelijk van de Diensten dient er een Veiligheids-, Gezondheids- en Milieuplan (VGM Plan) opgesteld te worden, in overeenstemming met **artikel 30** van de EPZ inkoopvoorwaarden. In dit plan worden nadere afspraken tussen Partijen vastgelegd, waarbij rekening dient te worden gehouden met onder meer de toepasselijke wettelijke bepalingen en voorschriften. De belangrijkste risico's en bijbehorende beheersmaatregelen voor de uit te voeren werkzaamheden dienen vooraf en schriftelijk bekend te zijn gesteld aan, en overeengekomen met EPZ.

## Beleidsverklaring Veiligheid, Gezondheid en Welzijn (VGW)



Beleid

### Veiligheid, Gezondheid en Welzijn (VGW)

EPZ wenst een goede werkgever te zijn en streeft ernaar tot de beste energiebedrijven van Nederland te behoren. Een hoge kwaliteit, waaronder goede arbeidsomstandigheden is daarvoor een noodzakelijke voorwaarde en het is een vereiste om structureel te blijven werken aan permanente verbetering.

Wij willen dat iedereen net zo gezond naar huis gaat als ze gekomen zijn. Daartoe heeft EPZ deze VGW-verklaring opgesteld. Voor ieder van ons gelden de volgende uitgangspunten:

- Wij voldoen tenminste aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van Arbo-zorg;
- Wij betrekken in een zo vroeg mogelijk stadium de VGW-aspecten bij alle activiteiten;
- Wij creëren een werkomgeving waarin wij een ieder gelijkwaardig behandelen en waarbij wij veiligheids- en gezondheidsrisico's zoveel mogelijk beperken;
- Seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, racisme, machtsmisbruik en agressie en geweld worden niet getolereerd;
- Gebruik van alcohol en drugs is niet toegestaan;
- Wij informeren contractors over Arbo-aspecten van de te leveren producten of diensten;
- Wij geven voorrang aan het terugdringen van veiligheidsrisico's boven het terugdringen van andere risico's;
- Ons handelen is erop gericht om de potentiële oorzaken van gevaarlijke situaties voor mens, milieu of installatie weg te nemen. Indien dit niet mogelijk is nemen we beschermende maatregelen tegen deze oorzaken;

- Het ontstaan van ongevallen moet worden voorkomen. De preventieve activiteiten behelzen o.a. de opleiding en instructie van alle medewerk(st)ers, het onderhouden en keuren van machines en gereedschappen, het registreren en bespreken van gevaren, gevaarlijke situaties, bijna-ongevallen en ongevallen;
- Wij onderhouden over Arbo-zorg een open communicatie op alle niveaus, zowel intern als extern;
- Wij blijven voortdurend werken aan verbetering van onze Arbo-zorg.

De directie neemt binnen haar mogelijkheden maatregelen en verstrekt de middelen om een goede Arbo-zorg en VGW-beleid te bereiken. Van elke medewerker wordt verwacht dat deze een bijdrage levert aan het verbeteren van de kwaliteit en de eigen werkomgeving bewaakt op veiligheids-, gezondheids- en welzijnsaspecten. EPZ heeft maatregelen genomen om uitval van medewerkers te voorkomen en om uitvallers weer snel in het arbeidsproces op te nemen.

De zorg voor kwaliteit en Arbo begint bij een ieder van ons. Dus iedereen is verantwoordelijk voor een veilige uitvoering van zijn/haar taak.

*Directie, medewerkers van EPZ en medewerkers van (onder)aannemers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit VGW-beleid en worden geacht hieraan mee te werken, elkaar hierin te helpen, elkaar er op aan te spreken en omstandigheden die de uitvoering van dit beleid tegenwerken of verstoren te helpen voorkomen en oplossen.*

Carlo Wolters, Directeur



01-06-2024



100% positieve energie

epz.nl